

¿Podemos ayudarte?



Raúl Redondo

LICENCIADO EN FARMACIA
MBA. DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE FARMACIA

En 2011, en el peor momento de la crisis y en pleno impago del SESCAM, compra la farmacia Ruescas, farmacia en decadencia con una facturación real menor a los quinientos mil euros en la ciudad de Villarrobledo (Albacete), población con 14 farmacias conocida por su competencia desleal y la guerra abierta de precios.

Tras un complicado comienzo, lleno de dificultades, crea un nuevo concepto de farmacia, la **Farmacia Aquario**, basada

en la experiencia de cliente, un equipo de trabajo comprometido y autónomo y la gestión organizada.

Después de poco más de 5 años, en los que las farmacias de media, han disminuido un 25% su facturación, traspasa la farmacia con unas ventas reales, exclusivamente de los clientes de a pie, de más de 1 millón de euros.

pasión trabajo juntos



PHARMAONE

RECURSOS FARMACÉUTICOS



¡Te ayudamos a mejorar!

Avenida de España, 23

2ª Planta - Oficina 1ª

28100 Alcobendas / Madrid

m. 677 409 233 / tlf. 911 104 073

info@pharmaone.es

www.pharmaone.es

¿BUSCAS
TALENTO?



PHARMAONE

RECURSOS FARMACÉUTICOS

SELECCIÓN DE PERSONAL

www.pharmaone.es

¿Buscas TALENTO?



Seguro que sí,

todos sabemos que, en la farmacia, no hay nada más importante que el equipo de trabajo, y que las personas que elegimos para formar parte de él, son las que van a decidir en gran medida el éxito de nuestro proyecto.



Entonces, ¿preparamos correctamente el proceso de selección de personal?



En teoría sí, sin embargo, en la práctica no tanto; la falta de candidatos, la urgencia, las molestias y que no se haya respetado la confidencialidad nos obliga a elegir al candidato

rápidamente, simplemente con que cumpla mínimamente con lo solicitado o hayamos empatizado con él.

¿Y qué resultado hemos obtenido?

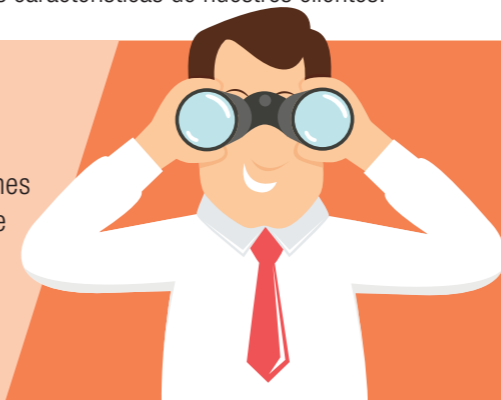
Normalmente **el resultado no ha sido bueno**, no hemos dedicado el tiempo necesario al proceso de selección, no hemos comprobado la experiencia laboral ni hemos realizado ninguna

prueba de capacitación, y aún menos hemos valorado si compartía nuestro proyecto en la farmacia, ni los valores de nuestro equipo, ni las características de nuestros clientes.

¿Y las consecuencias?

TENDREMOS QUE VOLVER A EMPEZAR

con el coste, los inconvenientes y las repercusiones tan importantes que esto conlleva. O tendremos que mantenerle en nuestro equipo aún sabiendo que con el tiempo la situación empeorará y la solución será más complicada.



¿Cómo te podemos ayudar?



En PharmaOne, conocemos estas dificultades y sus consecuencias, y trabajamos para que el proceso de selección sea un éxito.

- Sabemos que los requisitos de cada farmacia son diferentes y para ello **disponemos de diferentes perfiles**, no sólo por su formación y experiencia, sino también por sus capacidades.

- Disponemos de **una amplia bolsa de empleo** evitando la falta de candidatos en el proceso de selección.

- **Disminuimos el tiempo de incorporación**, al haber realizado anteriormente el proceso de selección, y haber comprobado su perfil profesional y sus capacidades.

- Al ser un proceso externo a la farmacia, **la discreción es máxima**, manteniendo absoluta confidencialidad.

- **Realizamos un seguimiento del nuevo trabajador** facilitando su incorporación a la farmacia y al equipo.



Si necesitas incorporar un nuevo miembro a tu Farmacia...
¡ponte en contacto con nosotros!

m. 677 409 233 / tlf. 911 104 073
info@pharmaone.es